

Meeskonna areng ja juht

Meeskonna arenguetapid	
1. Moodustumine	<ul style="list-style-type: none"> - Meeskonnas orienteerumine: kes on teised liikmed, mida selles meeskonnas tehakse? - Kahtlused, kas ma ikka soovin olla selles meeskonnas? - Tegutsemine on suhteliselt tõhus, aga koostöö on veel nõrk
Juhi väljakutsed ja ülesanded	<ul style="list-style-type: none"> - Meeskonnaliikmed ootavad, et juht teab kõike - Positiivse õhkkonna loomine - Ühiste mängureeglite loomine
2. Rahutused	<ul style="list-style-type: none"> - Juhi proovilepanek, väljendatakse eriarvamusi - Väiksemate gruppide moodustumine
Juhi väljakutsed ja ülesanded	<ul style="list-style-type: none"> - Kindlameelsuse säilitamine - Inimeste usaldamine - Konfliktide konstruktiivne lahendamine - Põhitegevustele keskendumine
3. Normide loomine	<ul style="list-style-type: none"> - Meeskonnaliikmete omavahelised pinged võimenduvad ja need tuleb lahendada - Ühised normid ja eesmärgid selginevad ja liikmed võtavad vastutuse - "Meie" tunde tekkimine
Juhi väljakutsed ja ülesanded	<ul style="list-style-type: none"> - Meeskonnavaimu kujundamine - Kompetentsuse toetamine meeskonnas - Situation Leadership – olukorrale vastav juhtimine
4. Koostöö	<ul style="list-style-type: none"> - Innustus tööst - Paindlikud rollid, teistest erinevad ja isikupära on meeskonnas aktsepteeritud
Juhi väljakutsed ja ülesanded	<ul style="list-style-type: none"> - Juht toimib coachi'na - Töörahu hoidmine
5. Lõpetamine/lõppemine	<ul style="list-style-type: none"> - Meeskonnast eraldumine - Uued eesmärgid
Juhi väljakutsed ja ülesanded	<ul style="list-style-type: none"> - Julgus meeskonnast loobuda